

CODUL MUNCII

interpretarea și aplicarea dispozițiilor Legii nr.53/2003 modificată la zi

18 - 21 Ianuarie 2024, SINAIA, Hotel Sinaia

OBIECTIVE: În cadrul cursului vor fi aduse la cunoștință participanților cele mai noi modificări la Codul muncii și legislației speciale în vigoare, precum și noutăți ale reglementării raporturilor de muncă.

TRAINER:

dr. **EDUARD NICOLAU**, specialist în legislația muncii și elaborare de strategii, formator cu experiență didactică și activitate în cadrul Direcției Control Relații de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, lector la Facultatea de Administrație și Afaceri, Universitatea București până în 2014.

AVANTAJE !!!

- ✚ În atenția funcționarilor publici: cursurile corespund art. 479 din Codul Administrativ, privind acordarea de credite, pentru promovarea în grad profesional.
- ✚ Pentru participarea a **4 PERSOANE** din cadrul aceleiași organizații, a **5-a** taxă de instruire, **GRATUIT!**
- ✚ **Cazarea și micul dejun pentru însoțitor.**

CERTIFICARE: În urma evaluării, se acordă **CERTIFICAT DE ABSOLVIRE A.N.C.** pentru ocupația „MANAGER”, Cod **COR 112029**, însoțit de supliment descriptiv în care sunt înscrise competențele dobândite. Certificatele sunt eliberate în conformitate cu prevederile O.G. nr.129/2000 republicată, recunoscute de către Ministerul Educației și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. **EXPERT AKTIV GROUP** eliberează și **Certificat de participare și competențe**, pentru temele abordate.

TEMATICA ABORDATĂ:

Ultimele modificări aduse Codului muncii și legislației speciale în vigoare:

- noutăți ale reglementării raporturilor de muncă;
- discuții practice privind: încheierea și executarea CIM/ modificarea și suspendarea CIM/ încetarea CIM și concedierea.
- mai multe contracte de muncă, fără suprapunerea programului de lucru;
- noi tipuri de concedii (paternal, de îngrijitor etc.) și zile libere acordate;
- reglementări de substanță privind formarea profesională;
- drepturi suplimentare pentru salariați, referitor la trecerea pe un post vacant care asigură condiții de muncă mai favorabile, protecție împotriva oricărui tratament advers din partea angajatorului; noi aspecte privind proiectarea fișelor de post.

Contracte de muncă atipice: cu fracțiune de normă, de muncă temporară, individual de muncă pe durată determinată, muncă la domiciliu, privind telemunca, Job sharing (de împărțire a muncii); Contractul on call (cu zero ore de muncă).

Prevederi obligatorii și specifice, cuprinse în Regulamentul intern:

- determinarea gradului de monitorizare a activității salariaților;
- precizări legate de modul cum organizația supraveghează activitatea online, video și telefonică a fiecărui salariat/departament;
- graficul activităților, pauzele de masă, condițiile programului inegal.

Interpretarea corectă și unitară a dispozițiilor Codului Muncii privind:

- răspunderea părților pentru prejudicii; răspunderea patrimonială a salariatului;
- reținerile din salariu, răspunderea angajatorului; despăgubiri acordate;
- răspunderea disciplinară; efectele suspendării CIM asupra procedurii disciplinare și asupra sancțiunilor disciplinare.

Jurisdicția muncii. Conflictele de muncă/de drepturi. Competența materială și teritorială de soluționare a conflictelor de muncă; sesizarea instanțelor;

preavizul: calcul și comunicarea; concediul de odihnă în interiorul termenului de preaviz; timpul de muncă, munca suplimentară, munca de noapte, norma de muncă, repausuri (**Legea nr.367/2023**).

Conflictul de interese: analiză și aplicabilitatea clauzelor specifice.

Cine poate și în ce situații se poate declanșa **conflictul colectiv de muncă?**

Aspecte specifice, referitoare la CAS: veniturile care nu se cuprind în baza lunară de calcul a CAS; cotele de contribuții prevăzute în noul Cod Fiscal; Tratatul fiscal aplicabil, din punct de vedere al CAS și CASS, veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară **activități independente**.

Beneficiile extrasalariale în legea muncii și legea fiscală.

Noul Cod Fiscal în domeniul salarizării: implicații și soluții.

- Politici de remunerare și de plată pentru performanță a personalului, de eficientizare a cheltuielilor cu salariile personalului.

- Evaluarea performanțelor angajaților și plata variabilă. Metode de evaluare.

- Clauza de neconcurență: posibilitatea angajatorului de a renunța la clauză.

Funcționalități ale aplicației REVISAL; neînregistrarea elementelor CIM; nerespectarea termenelor de înregistrare; sancțiuni și contestarea acestora.

Noua versiune REGES/REVISAL, 6.0.8/6.0.9: înregistrarea oricărui contracte suspendate, indiferent de normă (respectând temeiurile și regulile de suspendare) sau a oricărui contracte active cu normă întreagă.

Aplicații privind actele de control ale Inspecției Muncii și căile de atac.

Noua lege a Dialogului Social; Sindicatul și reprezentanții salariaților.

Conflictele de muncă: greva, inspecția muncii, răspunderea juridică, concilierea situațiilor conflictuale, cercetarea abaterilor disciplinare și soluționarea acestora.

Discuții aplicate privind răspunderea juridică.

Discuții aplicate privind jurisdicția muncii.

Discuții și analize pe cazuri specifice.

TARIF DE INSTRUIRE: 940 LEI/PARTICIPANT

Tariful include mapă de lucru, suport de curs în format electronic, consultanță și coffee break pe toată perioada de desfășurare a evenimentului.

La tariful de instruire nu se aplică TVA conform LEGII 227/2015 art. 292 alin.1 lit. f coroborat cu art 271 alin 2 Cod Fiscal.Costul cursului se deduce din impozitul pe profit/venit conform OG 129/2000, republicată.

Locurile sunt limitate!

ÎNSCRIERI:

Participarea are loc în baza fișei de înscriere solicitată coordonatorului de curs: **Andreea APARASCHIVEI 0753.025.995;** 021.311.71.01, 0234.313.320;
e-mail:office@expertaktiv.ro, expert_audit_group@hotmail.com, eag.bucuresti@gmail.com

TARIF SERVICII HOTELIERE: 2.480 LEI/PARTICIPANT* (TVA inclus)

Tariful include cazarea în cameră dublă în regim single și pensiunea completă pe toată durata evenimentului; serviciile hoteliere sunt opționale.

*Pentru flexibilizarea serviciilor hoteliere vă rugăm să contactați coordonatorul de curs.

TERMEN DE ÎNSCRIERE: 11 Ianuarie 2024

în limita locurilor disponibile