

LEGISLAȚIA MUNCII, SALARIZARE, REVISAL

noutățile legislative privind: contractul de muncă, salarizare, ReviSal și răspunderea în raporturile de muncă
18 – 21 MAI 2023, SINAIA, HOTEL SINAIA

OBIECTIVE: Cursul are ca obiectiv principal însușirea cunoștințelor pentru asigurarea aplicării corecte a noilor prevederi legale privind raporturile colective și individuale de muncă, consilierea privind noile modificări legislative și tendințe pe piața muncii, prevenirea eventualelor abuzuri, pornind de la faptul că numeroase aspecte ce țin de dreptul muncii, legislația muncii și managementul resurselor umane sunt reglementate și de alte acte normative ce armonizează prevederile din Codul Muncii în 2023; vor fi analizate inclusiv cazurile specifice privind raporturile de muncă reglementate prin legi speciale.

TRAINER:

dr. **EDUARD NICOLAU**, specialist în legislația muncii și elaborare de strategii, formator cu experiență didactică și activitate în cadrul Direcției Control Relații de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice, lector la Facultatea de Administrație și Afaceri, Universitatea București până în 2014.

AVANTAJE !!!

- ✦ **În atenția funcționarilor publici:** cursurile corespund art. 479 din Codul Administrativ, care prevede acordarea de credite, pentru promovarea în grad profesional.
- ✦ Pentru participarea a **4 PERSOANE** din cadrul aceleiași organizații, a **5-a** taxă de instruire, **GRATUIT!**
- ✦ **Cazarea și micul dejun pentru însoțitor.**

CERTIFICARE: Se eliberează certificat de participare emis de furnizorul de formare profesională.

TEMATICA ABORDATĂ în baza celor mai noi modificări legislative:

INTERPRETĂRI ȘI SOLUȚII LA NOILE MODIFICĂRI LEGISLATIVE:

Practica obligațiilor angajatorului și ale angajatului în legătură cu digitalizarea relațiilor de muncă.

Modificări la Legea nr.53/2003 (Codul muncii), aplicabile în anul 2023.

Noul regim de muncă cu timp redus, Kurzabeit, șomajul tehnic, dar și ajutorul pentru telemuncă.

Noi aspecte privind proiectarea fișelor de post;

Noi dispoziții ale Codului Muncii, ale Legii privind concediul paternal, vouchere de vacanță (șomaj tehnic, reducere program, concediu fără salariu, reglementări speciale, programe individualizate de muncă etc.)

Măsurile de sănătate și securitate la locul de muncă; noi aspecte privind proiectarea fișelor de post.

Noua lege a dialogului social. Noi reguli privind negocierea colectivă.

Noi aspecte privind clauzele contractuale, referitoare la: locul muncii; cazul lucrătorilor mobili; tratamentul fiscal al indemnizației de mobilitate; drepturile salariaților pe durata deplasărilor; mobilitatea șoferilor; salariul; precizarea distinctă a elementelor salariale și noi avantaje neimpozabile

Flexicuritatea, ca și angajament la o învățare de lungă durată, adaptarea la circumstanțe specifice pentru fiecare membru al organizației, trecând de la o abordare generală, la una individualizată.

Principiul nediscriminării și egalității de șanse; măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare care se aplică în domeniul muncii.

Modificările aduse de legislația privind completarea CIM :

- noi termene pentru încheierea și transmiterea CIM/ actele adiționale; timpul de muncă; contracte cu timp parțial; concediul de creștere copil, noua indemnizație;

- noi reguli cu privire la sistarea și reluarea activității; reluarea ilegală a activității după suspendare; evidențe speciale pentru salariații mobili;

Vouchere de vacanță: acordare, gestionare, decontare, înregistrare, amânare.

PROBLEME ÎN PRACTICĂ PRIVIND SALARIZAREA: modificări legislative în planul achitării drepturilor salariale; modificări în materia salarizării bugetare; procedura de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale;

Interpretări date de ICCJ materiei de dreptul muncii: grupele de muncă și condițiile de muncă; recuperarea vechimii; încetarea de drept și concedierea pentru motive care țin/nu țin de persoana salariatului.

FUNCȚIONALITĂȚI ALE APLICAȚIEI ReviSal; NOUTĂȚI LEGISLATIVE:

Noua versiune aprilie 2023, REGES/REVISAL, 6.0.8/6.0.9: înregistrarea oricăror contracte suspendate, indiferent de normă (respectând temeiurile și regulile de suspendare) sau a oricăror contracte active cu normă

TARIF DE INSTRUIRE: 850 LEI/PARTICIPANT (exclusiv TVA)

Include mapă de lucru, suport de curs în format electronic, consultanță și coffee break pe toată perioada de desfășurare a evenimentului.

Locurile sunt limitate!

TARIF SERVICIULI HOTELIERE: 2.280 LEI/PARTICIPANT* (TVA inclus)

Include cazarea în cameră dublă în regim single și pensiunea completă pe toată durata evenimentului; serviciile hoteliere sunt opționale.

*Pentru flexibilizarea serviciilor hoteliere vă rugăm să contactați coordonatorul de curs.

întreagă, pentru un angajat acoperind diverse scenarii, cum ar fi:

- un singur contract cu normă întreagă la același angajator;
- un angajat poate să aibă mai multe contracte active cu normă întreagă la angajatori diferiți, cu respectarea prevederilor legale.
- raportul per salariat evidențiază reactivarea înregistrată în istoricul contractului, iar aceasta operațiune nu este ignorată în cadrul mecanismului de constituire a intervalelor de vechime etc;
- declarația L153 în format electronic; aspecte care pot cauza probleme tehnice și de funcționare ale aplicației;
- validarea unor operațiuni esențiale: noutăți COR, actualizare COR, Nomenclatorul SIRUTA;
- completarea informațiilor privind contractele; Nomenclatorul temeiului de suspendare; actualizarea informațiilor disponibile în manualul de utilizare și adăugarea unor validări noi pentru zonele de salariați; mutare contracte; suspendare contracte; detașare contracte.

Contravenții privind ReviSal: neînregistrarea în ReviSal a elementelor CIM; nerespectarea termenelor de înregistrare; sancțiuni și contestarea acestora.

Actele de control ale inspecției muncii și căile de atac; reprezentarea extrajudiciară a angajatorilor/patronatelor/sindicatelor în relația cu autoritățile.

Jurisprudența în materie de concediere. Concilierea conflictelor, cercetarea abaterilor disciplinare și soluții practice, soluționarea cererilor angajaților.

Efectele juridice ale suspendării CIM; efectele asupra procedurii disciplinare.

Răspunderea disciplinară în raporturile de muncă și de serviciu; cercetarea disciplinară; **Răspunderea patrimonială** în raporturile de muncă și răspunderea civilă a funcționarilor publici; proceduri legale; **Răspunderea contravențională și penală** în raporturile de muncă și serviciu.

Sediul materiei recente, privind legislația muncii:

Legea privind dialogul social nr.367/2022 publicată în M.Of.nr.1238/22.12.2022; **OUG 37/2021, Regulamentul intern și fișa postului**, opționale la microfirme, prin OUG nr.37/2021.

Digitalizarea relațiilor de muncă și modificări importante în legea telemuncii, prin OUG nr.36/2021.

OG 14/2021 privind concediile, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

OUG nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă; **Legea nr.206/2020** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. **Legea nr. 151/2020** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 privind regimul discriminării în relațiile de muncă.

ÎNSCRIERI:

Participarea are loc în baza fișei de înscriere solicitată la coordonatorul de curs **Alina CRISTEA 0753 025 991;** 021.311.71.01, 0234.313.320

e-mail:office@expertaktiv.ro, expert_audit_group@hotmail.com, eag.bucuresti@gmail.com.

TERMEN DE ÎNSCRIERE: 11 MAI 2023

în limita locurilor disponibile